

Jafnréttisáætlun Hofsstaðaskóla 2019-2021

Í lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla frá árinu 2008 ber öllum fyrirtækjum og stofnunum sem hafa 25 starfsmenn eða fleiri að setja sér jafnréttisáætlun. Markmiðið með lagaskyldunni er að koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum kvenna og karla og jafna þannig stöðu kynjanna á öllum sviðum samfélagsins. Allir einstaklingar skulu eiga jafna möguleika á að njóta eigin atorku og þroska hæfileika sína óháð kyni. Hofsstaðaskóli fylgir einnig jafnréttisáætlun Garðabæjar og aðalnámskrá grunnskóla og stefnir að því að efla trúarbragða-, einkalífs- og siðfræðslu á öllum stigum skólans.

Hofsstaðaskóli setur sér eftirfarandi jafnréttisáætlun sem byggð er á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt karla og kvenna nr. 10/2008 (jafnréttislög) og samkvæmt jafnræðisreglu 65. gr. stjórnarskrárinnar sem hljóðar svo: „Allir skulu vera jafnir fyrir lögum og njóta mannréttinda án tillits til kynferðis, trúarbragða, skoðana, þjóðernisuppruna, kynþáttar, litarháttar, efnahags, ætternis og stöðu að öðru leyti. Konur og karlar skulu njóta jafns réttar í hvívetna. Hofsstaðaskóli leggur áherslu á góða líðan allra sem í skólanum starfa (starfsmanna og nemenda) og góðan starfsanda. Allir starfsmenn og nemendur skólans eiga rétt á því að komið sé fram við þá af virðingu.

Markmið jafnréttisáætlunar er að tryggja að algjöru jafnrétti kynjanna sé gætt í skólanum. Lögð er áhersla á að nemendur og starfsmenn fái notið sín á eigin forsendum án tillits til kynferðis, kynhneigðar, útlits, fötlunar eða trúarbragða og að hver einstaklingur sé metinn að verðleikum. Stefnt skal að sem jöfnustu hlutfalli kynjanna í öllu starfi innan skólans. Markvisst skal unnið að kynjasambættingu í stefnumótun og ákvörðunum á öllum sviðum skólans. Kynbundin mismunun er óheimil í hvaða formi sem hún birtist og skal unnið á virkan hátt gegn slíkri mismunun. Kynbundið ofbeldi eða áreitni er ekki liðin.

Með jafnréttisáætlun Hofsstaðaskóla er unnið markvisst að því að breyta hefðbundnum kynjaímyndum og að vinna gegn neikvæðum staðalímyndum. Skólinn leggur áherslu á að vera til fyrirmyndar í jafnréttismálum. Jafnréttisáætlun Hofsstaðaskóla og jafnréttismarkmið í starfsmannastefnu skal endurskoða á þriggja ára fresti. Sú endurskoðun skal fara fram í nóvember og er aðgerðabundin.

Starfsmenn

Ráðningar

Starf sem laust er til umsóknar skal standa opið jafnt konum og körlum samanber það sem fram kemur í auglýsingu. Leitast er við að ná hlutfalli kynjanna eins jöfnu og framast er kostur. Gæta skal jafnréttissjónarmiða til jafns við önnur sjónarmið við ráðningar í skólanum. Lögð er áhersla að starfsmenn skólans séu meðvitaðir um jafnrétti og hvað það felur í sér.

Laun og kjarasamningar

Launakjör eru samkvæmt gildandi kjarasamningum Sambands íslenskra sveitarfélaga og þess stéttarfélags sem er samningsaðili fyrir viðkomandi starf. Við ákvörðun launa skal þess gætt að kynjum sé ekki mismunað og skulu viðmið við ákvörðun launa vera skýr, málefnaleg, gagnsæ og ávallt skal gæta

jafnræðis. Konum og körlum skulu greidd jöfn laun og njóta sömu kjara fyrir jafn verðmæt og sambærileg störf. Vinna skal gegn launamisrétti og annarri mismunum á grundvelli kyns í skólanum.

Konur og karlar skulu hafa jafna möguleika á starfsframa innan skólans. Gæta skal jafnréttissjónarmiða við skiptingu verkefna og deilingu ábyrgðar meðal starfsmanna t.d. í nefndir og ráð. Starfsmenn skulu eiga jafnan aðgang að launuðum aukastörfum og því sem gæti talist hlunninda óháð kyni.

Starfsaðstæður, starfsþróun og fræðsla

Aðgengi til vinnu og öll vinnuaðstaða starfsmanna skal vera á jafnréttisgrundvelli. Bæði konum og körlum skal gert kleift og þess vænst að þeir samræmi sem best starfsskyldur sínar og tímabundna fjölskylduábyrgð s.s. vegna veikinda nákominna og vegna þungunar og barnsburðar. Komið skal til móts við fjölskylduábyrgð starfsmanna eins og kostur er m.a. að þeir fái tækifæri til að sinna skyldum gagnvart börnum, maka og foreldrum.

Starfsfólki skulu tryggðir möguleikar til endurmenntunar og starfsþróunar óháð kyni. Þeir skulu fá tækifæri til að þróast í starfi og fá hvatningu til að sækja sér sí- og endurmenntun. Starfsmenn geta sótt námskeið á launum á kennslutíma tvo daga á skólaári. Skólinn heldur reglulega námskeið fyrir kennara þar sem fjallað er um jafnrétti kynjanna og sérstaklega um jafnréttismiðaða kennslu. Gerð er sí- og endurmenntunaráætlun árlega þar sem tekið er mið af þörfum starfsmanna fyrir fræðslu og/eða þjálfun. Starfsmenn geta sótt um styrk í Þróunarsjóð Garðabæjar og þróað sig þannig í starfi. Allir starfsmenn fara árlega í starfsmannasamtal.

Allir starfsmenn eiga rétt á að komið sé fram við þá af virðingu og að þeir sæti ekki einelti, kynferðislegu né kynbundnu áreiti.

Heilsa, einelti, ofbeldi og vinnuvernd

Skapa skal aðlaðandi og heilsusamlegt starfsumhverfi í Hofsstaðaskóla. Þess skal gætt í hvívetna að tryggja vellíðan og árangur starfsmanna. Fordómar, kynbundið ofbeldi, kynbundin og/eða kynferðisleg áreitni er ekki liðin í Hofsstaðaskóla í neinu formi. Með því er t.d. átt við myndir, orðfæri, samskipti eða gamansemi sem vísa til kynferðis eða kynhneigðar og eru á einhvern hátt niðurlægjandi fyrir nokkurn starfsmann. Ef slík mál koma upp skal taka þau til meðferðar hjá skólastjórnendum og /eða skóla-/mannauðsdeild og fylgja aðgerðaráætlun Garðabæjar.

Allir starfsmenn, bæði þeir sem eru laus- og fastráðnir, samþykkja að veittur sé aðgangur að sakaskrá sinni þannig að koma megri í veg fyrir að þeir sem gerst hafa sekir um ósæmilega hegðun verði ráðnir til starfa í Hofsstaðaskóla.

Telji starfsmaður að jafnrétti sé brotið í Hofsstaðaskóla skal hann leita til trúnaðarmanns eða skólastjóra sem í sameiningu finna hverju máli farveg.

Nemendur

Jafnréttisáætlun Garðabæjar kveður á um að „skólayfirvöld og forstöðumenn annarra uppeldisstofnana í Garðabæ skulu vinna að því að jafna stöðu kynjanna og veita börnum og ungmennum hvatningu til að nýta hæfileika sína til fulls, bera virðingu hvert fyrir öðru og efla jákvæð samskipti kynjanna“. Þannig er lögð áhersla á í starfi Hofsstaðaskóla að stuðla að vellíðan allra nemenda og skapa jákvæðar og hvetjandi aðstæður til náms og starfa. Starfsmenn skólans eru fyrirmyndir sem

eiga með framgöngu sinni að stuðla að jafnrétti í orði og verki. Foreldrar eru einnig fyrirmynd og því eru allir foreldrar hvattir til þess að taka þátt í skólstarfinu.

Kennsla og árangur

Í Hofsstaðaskóla er lögð áhersla á að:

- ✓ Nemendur á öllum aldurstigum hljóti fræðslu um jafnréttismál
- ✓ Ár hvert er sérstök vika helguð fræðslu um jafnrétti og mannréttindi
- ✓ Búa alla nemendur óháð kyni eða kynvitund undir skyldur fjölskyldu- og atvinnulífs
- ✓ Námsframboð sé miðað við áhugasvið allra nemenda
- ✓ Kennsluhættir og starfsaðferðir séu fjölbreyttar og sveigjanlegar
- ✓ Allir nemendur geti verið virkir og skapandi í starfi óháð kyni eða kynvitund
- ✓ Nemendur fái þjálfun í að rýna umhverfi sitt og félagslegar aðstæður svo allir fái jöfn tækifæri til að sýna sjálfstæði, ábyrgð og virkni í námi, starfi og leik
- ✓ Í náms og starfsfræðslu sé lögð áhersla á að kynna nemendum ólík störf á jafnréttisgrundvelli
- ✓ Í námi og starfi á vegum skólans séu kynjahlutföll sem jöfnust
- ✓ Skipuleggja félags- og tómstundastarf með þarfir og hagsmuni allra í huga og gæta skal jafnréttis í hvívetna
- ✓ Styrkja jákvæða kynímynd stúlkna og drengja og vinna gegn skaðlegum áhrifum klámvæðingar, kynbundinnar og kynferðislegrar áreitni
- ✓ Kennsluhættir skulu vera fjölbreyttir og sveigjanlegir og gæta skal þess að koma til móts við þarfir og getu hvers og eins
- ✓ Skoða skal námsárangur nemenda og bregðast við ef misvægi er á árangri kynjanna
- ✓ Starfsmenn skulu vera til fyrirmyndar varðandi jafnréttissinnaða framkomu

Telji nemandi að jafnrétti sé brotið eða farið á svig við reglur skólans skal hann leita til skólastjórnenda eða námsráðgjafa sem finna málinu farveg.

Kynbundið ofbeldi, kynbundin og kynferðisleg áreitni og einelti

Nemendur Hofsstaðaskóla eiga ekki að þurfa að þola kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni eða kynferðislega áreitni sem birst getur í mörgum myndum svo sem í orðfæri, samskiptum eða gamansemi sem er niðurlægjandi fyrir nokkurn nemanda. Nemendur eiga hvorki að þurfa að þola slíka hegðun af hendi samnemenda sinna né af starfsmönnum skólans.

Aðgerðaráætlun vegna jafnréttisáætlunar

Í aðgerðaráætlun Hofsstaðaskóla vegna jafnréttisáætlunar eru sett fram markmið og aðgerðir. Skólastjórnendur í Hofsstaðaskóla hafa umsjón með framkvæmd aðgerðaráætlunarinnar. Þegar við á eru settir mælikvarðar um þann árangur sem stefnt er að út frá stöðunni í dag og fyrri sögu. Lögð er áhersla á að velja mælikvarða sem gefa hugmynd um framvindu mála á hverju sviði fyrir sig.

Starfsmenn

Að jafna hlut kvenna og karla í starfshópnum

Aðgerð: Að reyna eins og hægt er að jafna kynjahlutföllin í nýráðningum við skólann

Tími: Þegar ráðnir eru nýir starfsmenn

Ábyrgð: Skólastjórnendur

Að karlar og konur sem starfa við Hofstaðaskóla njóti sömu launakjara

Aðgerð: Að taka saman kjör m.t.t. kynferðis starfsmanna. Trúnaðarmenn starfsmanna eru upplýstir um launakjör enda sé þar algjört gagnsæi. Ef í ljós kemur að launakjör eru ekki þau sömu þá sjá skólastjórnendur ásamt mannauðsstjóra Garðabæjar um að vinna að leiðréttingu. Garðabær vinnur nú að jafnlaunavottun.

Tími: Október 2019 eða þegar nýir starfsmenn eru ráðnir

Ábyrgð: Skólastjóri

Að jafnvægi sé gætt varðandi sameiningu fjölskyldu- og atvinnulífs

Aðgerð: Að leggja könnun annað hvort ár fyrir alla starfsmenn um upplifun þeirra á þeim sveigjanleika sem nauðsynlegur er til að viðhalda jafnvægi fjölskyldu- og atvinnulífs og vellíðan á vinnustað. Þessir þættir eru enn fremur ræddir í árlegum starfsmannasamtölum.

Tími: Í október 2019

Ábyrgð: Skólastjóri og aðstoðarskólastjóri

Að tryggd sé að starfsmenn verði ekki fyrir einelti, kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni eða kynferðislegri áreitni í skólanum.

Aðgerð: Lagðar eru fyrir kannanir annað hvort ár (Skólapúls fyrir starfsmenn) um hvort slík áreitni eða ofbeldi á sér stað. Skólastjóri stýrir ferli máls, ef upp kemur, og leitar liðsinnis mannauðsstjóra Garðabæjar ef þurfa þykir.

Tími: Mars 2020

Ábyrgð: Skólastjórnendur

Boðið sé reglulega upp á fræðslu um jafnréttismál fyrir alla starfsmenn

Aðgerð: Á hverju ári stendur skólinn fyrir námskeiði fyrir alla starfsmenn sem að einhverju leyti fjalla um jafnréttismál.

Tími: Janúar 2020

Ábyrgð: Skólastjórnendur

Að tryggja að starfsþróun og símenntun sé nýtt til aukins jafnréttis kynja

Aðgerð: Könnun lögð árlega fyrir starfsmenn hvort þeir upplifi jafnrétti varðandi starfsþróun og símenntun.

Ábyrgð: Skólastjórnendur

Tími: Í mars á hverju ári

Nemendur

Niðurstöður samræmdra prófa og annars námsmats skoðað með tilliti til árangurs drengja og stúlkna.

Aðgerð: Brugðist er við ef kynbundinn mismunur kemur fram

Tími: Framkvæmt ár hvert í desember, febrúar og maí.

Ábyrgð: Skólastjórnendur og sérkennarar

Öllum nemendum er gefinn kostur á að reifa skoðanir sínar varðandi hvers kyns jafnréttismál

Aðgerð: Bekkjarfundir eru haldnir vikulega en þar gefst nemendum kostur á að ræða þau mál sem þeim liggur á hjarta og reifa skoðanir sínar. Haldnir eru fundir í nemendafélagi tvisvar á ári og þangað koma nemendur með umræðupunkta frá bekkjarfundum.

Tími: Tvisvar á ári

Ábyrgð: Skólastjórnendur, umsjónarkennarar og námsráðgjafi

Markviss kennsla í jafnréttisfræðslu þar sem nemendur eru undirbúnir undir jafna þátttöku í samfélaginu: Á hverju skólaári er ein vika skilgreind þar sem áhersla er lögð á jafnréttisfræðslu og mannréttindi með markvissum hætti.

Aðgerð: Vikan er árlega skilgreind á skóladagatali.

Tími: Við skipulagningu skólaársins í ágúst ár hvert

Ábyrgð: Skólastjórnendur, kennarar og námsráðgjafi

Námsgögn nemenda séu með þeim hætti að kynjum sé ekki mismunað.

Aðgerð: Námskrá, kennsluáætlanir, kennslubækur og kennsla er skoðuð og unnið að úrbótum þar sem þeirra er þörf.

Tími: Skólaárið 2019-2020

Ábyrgð: Skólastjórnendur, kennarar og námsráðgjafi

Aðgengi og aðbúnaður fyrir fatlaða sé samkvæmt lögum og fyllsta jafnréttis skal gætt.

Aðgerð: Úttekt verði gerð á húsnæði skólans m.t.t. aðgengismála og óskað eftir úrbótum ef þörf er á.

Tími: mars 2019 og þegar þörf krefst t.d. vegna breytinga í nemendahópnum

Ábyrgð: Skólastjórnendur, Eignasjóður og húsvörður

Tryggt sé að nemendur verði ekki fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni eða kynferðislegri áreitni í skólanum.

Aðgerð: Lagðar eru fyrir kannanir um hvort slíkt ofbeldi eða áreitni á sér stað í skólanum. Ef um slík brot er að ræða er unnið samkvæmt áætlun skólans um alvarleg hegðunarbrot. Að öðru leyti er unnið samkvæmt aðgerðaráætlun Garðabæjar (18. júní 2015)

Tími: Matskerfið Skólapúlsinn er lagt fyrir úrtak nemenda í 6. og 7. bekk þrisvar á ári, auk þess er lögð tengslakönnun fyrir nemendur árlega.

Ábyrgð: Skólastjórnendur og námsráðgjafi

Tími: Þrisvar á ári.

Endurskoðun jafnréttisáætlunar

Jafnréttisáætlun þessa skal endurskoða með reglubundnum hætti. Umsjón með endurskoðun skal vera í höndum aðgerðahóps sem tekur meðal annars mið af könnun á árangri áætlunarinnar.

Hofsstaðaskóla 20. mars 2019